



Igualdad

AUDIENCIA PÚBLICA DE
RENDICIÓN DE CUENTAS

MINISTERIO DE
IGUALDAD Y
EQUIDAD

VIGENCIA 2023 – 2024

Contenido

1

Ejecución Presupuestal

2

**Avance metas - indicadores
gestión**

Ejecución Presupuestal 2023

RUBRO	DESCRIPCION	APROPIACION INICIAL	APROPIACION VIGENTE	CERTICACIÓN ACUMULADA	COMPROMISOS ACUMULADOS	NIVEL DE EJECUCIÓN	OBLIGACIONES ACUMULADOS	NIVEL DE OBLIGACIONES	PAGOS ACUMULADOS	RESERVA PRESUPUESTAL
A-01	GASTOS DE PERSONAL	\$ 20.849,00	\$ 20.849,00	\$ 2.034,10	\$ 2.034,10	9,76%	\$ 2.034,10	2,25%	\$ 2.034,10	\$ 0,00
A-01-01-01	SALARIO	\$ 14.248,00	\$ 14.248,00	\$ 1.262,43	\$ 1.262,43	8,86%	\$ 1.262,43	8,86%	\$ 1.262,43	\$ 0,00
A-01-01-02	CONTRIBUCIONES INHERENTES A LA NÓMINA	\$ 4.900,00	\$ 4.900,00	\$ 432,26	\$ 432,26	8,82%	\$ 432,26	8,82%	\$ 432,26	\$ 0,00
A-01-01-03	REMUNERACIONES NO CONSTITUTIVAS DE FACTOR SALARIAL	\$ 1.701,00	\$ 1.701,00	\$ 339,41	\$ 339,41	19,95%	\$ 339,41	19,95%	\$ 339,41	\$ 0,00
A-02	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	\$ 10.000,00	\$ 10.000,00	\$ 879,41	\$ 879,41	8,79%	\$ 879,41	8,79%	\$ 93,05	\$ 0,00
A-03	TRNSFERENCIAS CORRIENTES	\$ 469.151,00	\$ 469.151,00	\$ 469.047,62	\$ 469.047,62	99,98%	\$ 0,62	0,00%	\$ 0,62	\$ 469.047,00
A-03-03-04-074	FONDO PARA LA SUPERACIÓN DE BRECHAS DE DESIGUALDAD POBLACIONAL E INEQUIDAD TERRITORIAL (ART. 72- LEY 2294/2023	\$ 469.047,00	\$ 469.047,00	\$ 469.047,00	\$ 469.047,00	100,00%	\$ 0,00	0,00%	\$ 0,00	\$ 469.047,00
A-03-04-02-012	INCAPACIDADES Y LICENCIAS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD (NO DE PENSIONES)	\$ 104,00	\$ 104,00	\$ 0,62	\$ 0,62	0,60%	\$ 0,62	0,60%	\$ 0,62	\$ 0,00
TOTALES		\$ 500.000,00	\$ 500.000,00	\$ 471.961,14	\$ 471.961,14	94,39%	\$ 2.914,14	0,58%	\$ 2.127,78	\$ 469.047,00

Fuente. Datos tomados del Sistema Integrado de Información Financiera - SIIF Nación, con corte al 31 de diciembre de 2023.

Ejecución Presupuestal 2024

RUBRO	DESCRIPCION	APR. VIGENTE	COMPROMISO	% COMPROMISO	OBLIGACION	% OBLIGACIÓN	PAGOS	% PAGOS
A-01-01-01	SALARIO	\$ 25.002,06	\$ 24.577,53	98,3%	\$ 24.565,44	98,3%	\$ 24.565,44	98,3%
A-01-01-02	CONTRIBUCIONES INHERENTES A LA NÓMINA	\$ 13.742,00	\$ 8.734,44	63,6%	\$ 8.734,44	63,6%	\$ 8.734,44	63,6%
A-01-01-03	REMUNERACIONES NO CONSTITUTIVAS DE FACTOR SALARIAL	\$ 3.015,00	\$ 2.314,13	76,8%	\$ 2.255,37	74,8%	\$ 2.255,37	74,8%
A-02	ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	\$ 21.867,72	\$ 18.978,26	86,8%	\$ 14.795,53	67,7%	\$ 14.296,22	65,4%
A-03-03-04-074	FONDO PARA LA SUPERACIÓN DE BRECHAS DE DESIGUALDAD POBLACIONAL E INEQUIDAD TERRITORIAL (ART. 72- LEY 2294/2023	\$ 1.300.000,00	\$ 1.300.000,00	100,0%	\$ 0,00	0,0%	\$ 0,00	0,0%
A-03-04-02-012	INCAPACIDADES Y LICENCIAS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD (NO DE PENSIONES)	\$ 150,00	\$ 111,16	74,1%	\$ 111,16	74,1%	\$ 111,16	74,1%
A-08-04-01	CUOTA DE FISCALIZACIÓN Y AUDITAJE	\$ 0,00	\$ 0,00	0,0%	\$ 0,00	0,0%	\$ 0,00	0,0%
A-08-04-01	CUOTA DE FISCALIZACIÓN Y AUDITAJE	\$ 2.438,21	\$ 2.438,21	100,0%	\$ 2.438,21	100,0%	\$ 2.438,21	100,0%
C-4603-1500-1-702020	7. ACTORES DIFERENCIALES PARA EL CAMBIO / 2. CONSTRUCCIÓN DE TEJIDO SOCIAL DIVERSO, CON GARANTÍA DE DERECHOS Y SIN DISCRIMINACIÓN	\$ 0,00	\$ 0,00	0,0%	\$ 0,00	0,0%	\$ 0,00	0,0%
C-4603-1500-2-702020	7. ACTORES DIFERENCIALES PARA EL CAMBIO / 2. CONSTRUCCION DE TEJIDO SOCIAL DIVERSO, CON GARANTIA DE DERECHOS Y SIN DISCRIMINACION	\$ 25.276,00	\$ 21.716,00	85,9%	\$ 3.679,28	14,6%	\$ 3.679,28	14,6%
C-4603-1500-3-702020	7. ACTORES DIFERENCIALES PARA EL CAMBIO / 2. CONSTRUCCION DE TEJIDO SOCIAL DIVERSO, CON GARANTIA DE DERECHOS Y SIN DISCRIMINACION	\$ 28.848,75	\$ 28.848,75	100,0%	\$ 6.598,75	22,9%	\$ 6.598,75	22,9%
C-4603-1500-4-702020	7. ACTORES DIFERENCIALES PARA EL CAMBIO / 2. CONSTRUCCION DE TEJIDO SOCIAL DIVERSO, CON GARANTIA DE DERECHOS Y SIN DISCRIMINACION	\$ 13.927,99	\$ 13.912,41	99,9%	\$ 13.660,76	98,1%	\$ 13.660,76	98,1%
C-4603-1500-5-702020	7. ACTORES DIFERENCIALES PARA EL CAMBIO / 2. CONSTRUCCION DE TEJIDO SOCIAL DIVERSO, CON GARANTIA DE DERECHOS Y SIN DISCRIMINACION	\$ 114.000,00	\$ 114.000,00	100,0%	\$ 0,00	0,0%	\$ 0,00	0,0%
TOTAL		\$ 1.548.267,73	\$ 1.535.630,90	99,2%	\$ 76.838,95	5,0%	\$ 76.339,65	4,9%

Fuente. Datos tomados del Sistema Integrado de Información Financiera - SIIF Nación, con corte al 31 de diciembre de 2024.

Avance en Metas

PLAN DE ACCION 2024



DEPENDENCIA	Total de Indicadores 2024
Oficina Asesora de Comunicaciones	1
Oficina Asesora de Planeación	2
Oficina de Alianzas Estratégicas y Cooperación Internacional	2
Oficina de control Interno	1
Oficina de Control Interno Disciplinario	1
Oficina de Proyectos para la Igualdad y la Equidad	2
Oficina de Relacionamiento con la Ciudadanía	1
Oficina de Saberes y Conocimientos Estratégicos	3
Oficina de Tecnologías de la Información	4
Oficina Jurídica	2
Secretaria General	1
Subdirección Administrativa y financiera	2
Subdirección contractual	2
Subdirección de Talento Humano	7
Viceministerio de la Juventud	6
Viceministerio de las Diversidades	2
Viceministerio de las Mujeres	5
Viceministerio de pueblos Étnicos y Campesinos	3
Viceministerio para las Poblaciones y Territorios Excluidos y la Superación de la Pobreza	8
Total general	55

INDICADORES OFICINAS

Dependencia	Indicador	Meta 2024	Avance
Oficina Asesora de Comunicaciones	Piezas comunicativas internas y externas publicadas en medios de comunicación	80	209,5
Oficina de Alianzas Estratégicas y Cooperación Internacional	(Número de espacios internacionales en los que participa el MIE / Número de espacios en los que se invita al Ministerio y aprobados para participación)*100	100	100,0
Oficina de Alianzas Estratégicas y Cooperación Internacional	Acuerdos suscritos de cooperación internacional	3	8
Oficina de control Interno	Porcentaje de cumplimiento del Plan	100	100
Oficina de Control Interno Disciplinario	Estrategia de socialización del canal oficial de comunicación para el trámite a quejas disciplinarias	100	100
Oficina de Proyectos para la Igualdad y la Equidad	Asesorías realizadas a entidades territoriales y/u organizaciones sociales en la revisión de proyectos.	100	100
Oficina de Relacionamento con la Ciudadanía	Porcentaje de atenciones brindadas a la ciudadanía canales presencial, telefónico y PQRSDF	100	100
Oficina de Saberes y Conocimientos Estratégicos	Número de programas, políticas y estrategias diseñadas	44	45
Oficina de Saberes y Conocimientos Estratégicos	Productos y procesos de información, conocimientos y saberes generados.	60	83
Oficina de Tecnologías de la Información	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información enviado para aprobación	1	1
Oficina de Tecnologías de la Información	Número de soluciones e informática y seguridad de TI implementadas	11	11
Oficina de Tecnologías de la Información	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información aprobado	100	100
Oficina Jurídica	Conceptos Jurídicos emitidos.	100	100

INDICADORES SECRETARIA GENERAL

Dependencia	Indicador	Meta 2024	Unidad de medida	Avance
Subdirección Administrativa y financiera	Plan institucional de Archivos de la entidad PINAR Implementado	100	Porcentaje	100
Subdirección Administrativa y financiera	Seguimientos realizados al Plan Anual de Caja	12	Número	12
Subdirección contractual	Cumplimiento de la publicación de los procesos de contratación en el la plataforma establecida por “Colombia Compra Eficiente”	90	Porcentaje	100
Subdirección contractual	Cumplimiento de la publicación de los procesos de contratación en el portal de transparencia.	100	Porcentaje	87,5
Subdirección de Talento Humano	Ejecución del Plan de Bienestar e Incentivos	100	Porcentaje	97,1
Subdirección de Talento Humano	Cumplimiento del Provisión de Empleos	80	Porcentaje	65,6
Subdirección de Talento Humano	Ejecución del Plan de Seguridad y Salud en el trabajo	100	Porcentaje	100
Subdirección de Talento Humano	Cumplimiento del Plan Estratégico de talento Humano	100	Porcentaje	100
Subdirección de Talento Humano	Cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación	100	Porcentaje	100



Igualdad

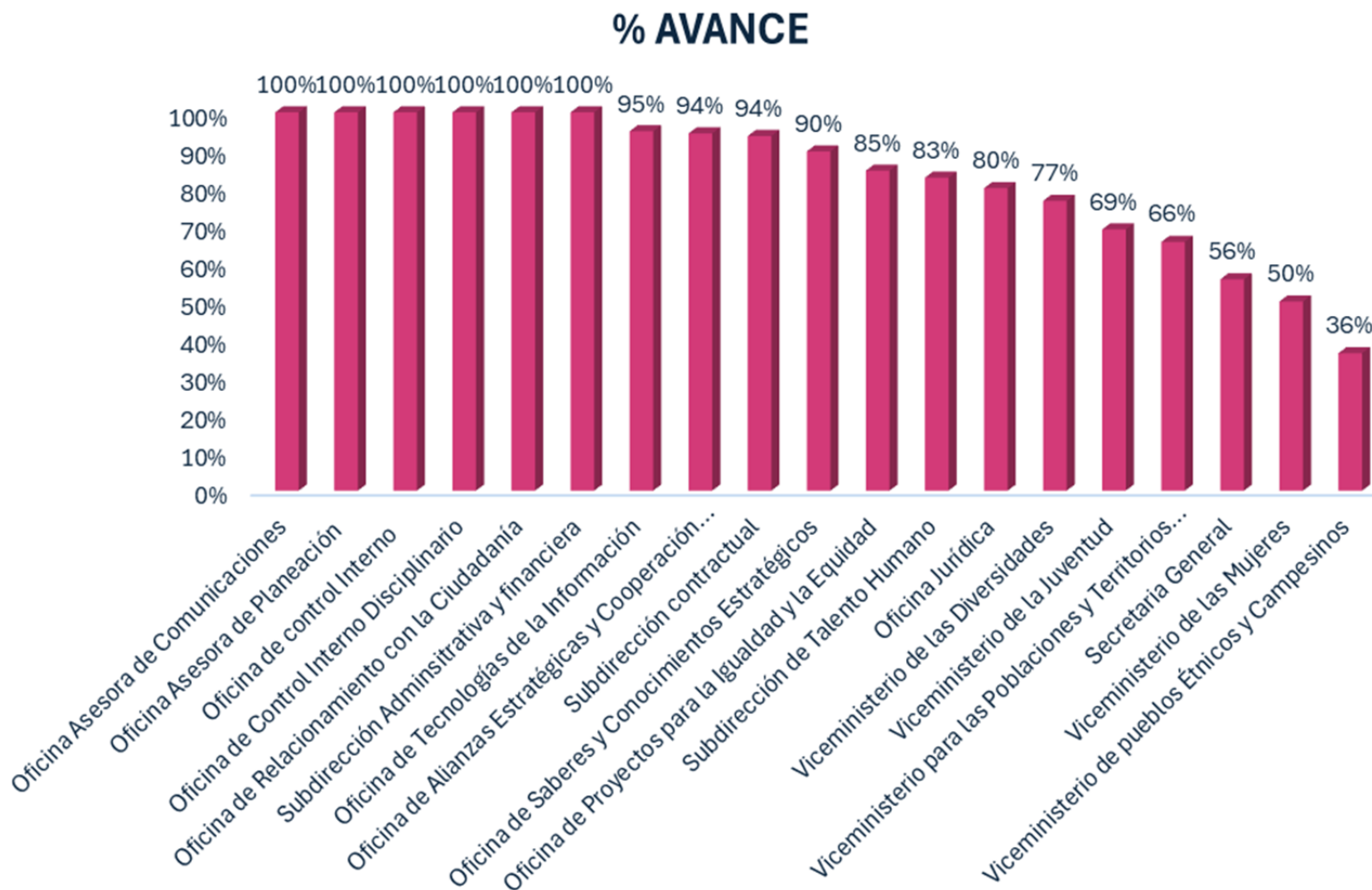
INDICADORES VICEMINISTERIOS

Dirección	Indicador	Meta 2024	Avance
Dirección de Jóvenes en Paz	Jóvenes atendidos a través de la ruta de atención integral	35000	11999
Dirección para el Goce Efectivo de Derechos y el Fomento de Oportunidades para las Juventudes.	Espacios del subsistema de participación juvenil establecidos por la ley 1622 de 2013 habilitados para el desarrollo por las juventudes de manera autónoma	100	100
Dirección de Barrismo Social	Organizaciones barristas y futboleras vinculadas al programa Aguante popular por la Vida	40	40
Dirección de Barrismo Social	Avance en la implementación del programa "Aguante popular por la vida"	100	68
Dirección para la Garantía de los Derechos de las Personas con Discapacidad	Avance en la implementación del programa "Tejiendo comunidad para personas con discapacidad"	100	76,2
Dirección para la Garantía de los Derechos de la Población LGBTIQ+	Avance en la implementación del programa "Diversidades en Dignidad"	100	77
Dirección para las Mujeres en Actividades Sexuales Pagas	Avance en la implementación del programa "Mujeres en actividades sexuales pagas"	100	34
Dirección para la Garantía de los Derechos de las Mujeres	Avance en la implementación del programa "Casas para la Dignidad de las Mujeres"	100	56
Dirección para la Garantía de los Derechos de las Mujeres	Avance en la implementación del programa "Mujeres en el centro de la política, de la vida, la paz y el territorio"	100	17
Dirección para la Autonomía Económica de las Mujeres	Avance en la implementación del programa "Autonomía Económica de las Mujeres"	100	43
Dirección para la Prevención y Atención de las Violencias contra las Mujeres	Orientaciones brindadas a mujeres víctimas de VBG en la línea 155	12000	17658

Avance en Metas

PLAN DE ACCION 2024

78%

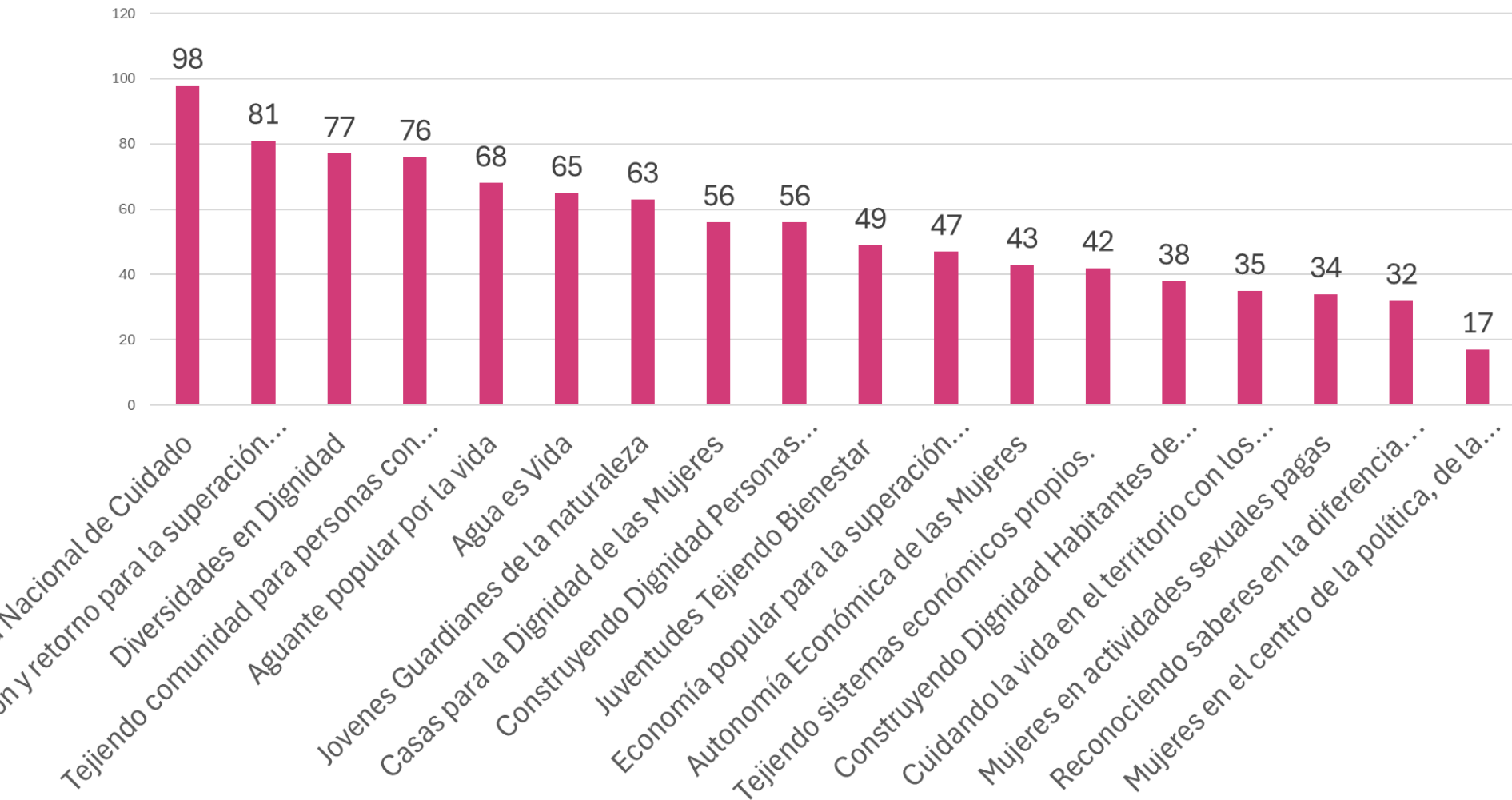


En el grafico se puede visualizar el cumplimiento por dependencia de los indicadores del Plan de Acción Institucional 2024, de acuerdo a las metas programadas para la vigencia.

Avance Implementación Programas



% Avance en la Implementación de los programas



Los indicadores presentados fueron calculados utilizando una única fórmula.

“Porcentaje de avance en la implementación del programa.”

Hito 1: Documento del Programa formulado (17%)

Hito 2: Proyectos del programa formulados (17%)

Hito 3: Plan de acción del programa aprobado (17%)

Hito 4: Solicitudes de contratación en el fondo o en la subdirección contractual (16%)

Hito 5: Contratos en ejecución (16%)

Hito 6: Estrategias transformadoras implementadas (17%) “



¡Gracias!